



## Newsletter

### #03 2024

Novità del mondo fiscale  
e servizi fiduciari



## 15 ANNI DI PM CONSULENZE

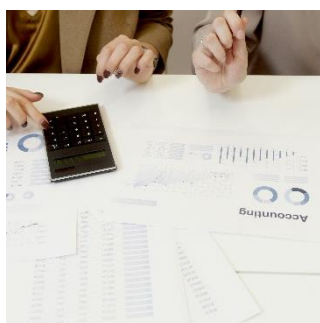
Con grande orgoglio e gratitudine, celebriamo il **15esimo anniversario di PM Consulenze**, un ulteriore tassello nel nostro percorso come fiduciaria nel campo della contabilità, consulenza fiscale e commerciale. E' stato un viaggio straordinario, un viaggio di apprendimento, di crescita, relazioni, innovazione e successo, reso possibile grazie alla dedizione e al supporto continuativo di molte persone.

Desideriamo ringraziare i **nostri clienti**, senza i quali tutti gli sforzi sarebbero stati vani. La vostra fiducia che si è rinnovata costantemente nel tempo è stata fondamentale per il nostro sviluppo e per il raggiungimento dei traguardi che ci siamo prefissati. Senza di voi, PM Consulenze non sarebbe ciò che è oggi.

Così come, un ringraziamento speciale va a tutto il **nostro straordinario team**. La vostra professionalità, il vostro impegno e la vostra passione sono la forza motrice che ci ha permesso di superare le sfide e di cogliere le opportunità con determinazione e competenza. Ogni successo ottenuto è il riflesso del vostro instancabile lavoro e della vostra dedizione.

Infine, ringraziamo i **nostri partner e i collaboratori esterni** per il loro sostegno e l'essenziale contributo tecnico che ci hanno permesso di espandere e migliorare i nostri servizi.

Con **lo sguardo rivolto al futuro**, ci impegniamo a continuare a fornire eccellenza e innovazione, sperando di poter celebrare molti altri anni di successi insieme. Grazie di cuore a tutti per questi indimenticabili 15 anni.



### RIFORMA FISCALE TICINO – I PUNTI PIU' IMPORTANTI

Il 9 giugno scorso la popolazione ticinese ha votato sulla riforma fiscale cantonale, approvata con oltre il 56% dei voti.

L'entrata in vigore della riforma è retroattiva dal 1° gennaio 2024 e si riportano di seguito le modifiche legislative più importanti:

a) Una riduzione di tutte le aliquote d'imposta sul reddito delle persone fisiche dell'1,667%.

Di conseguenza è stato previsto il ritorno del coefficiente d'imposta cantonale al 100% dal 1° gennaio 2024 (triennio 2020-2023 era stato ridotto al 97%);

- b) Si riduce l'aliquota massima dell'imposta sul reddito che passa dal 15,07% al 12%, in modo graduale nei successivi 6 anni;
- c) Si riduce l'aliquota massima dell'imposta sulle donazioni e successioni per i nuovi modelli di famiglia quali i Conviventi, figli di conviventi e figli adottivi: si passa dal 41% (fino al 31.12.2023) al 15,5% (a partire dal 1.1.2024);
- d) Una riduzione del 50% dell'imposta sulle successioni e donazioni in caso di trasferimento di una ditta individuale o di società di persone, subordinata però all'osservazione di un periodo di lock-up di 5 anni.

Insieme alle modifiche sopra riportate, la riforma ha previsto anche i seguenti cambiamenti:

1. Riduzione della tassa cantonale sui pagamenti in capitale della previdenza con aliquota massima del 3%. Questa misura ha l'obiettivo di rendere più attrattivo il Ticino alle persone che sono vicine all'età pensionabile;
2. Aumento della deduzione forfettaria per le spese professionali a Sfr. 3'000 (la deduzione precedente era pari a Sfr. 2'500), con un possibile ulteriore innalzamento a Sfr. 3'500 a partire dall'anno 2026.

**Restando a disposizione per ulteriori informazioni o chiarimenti, porgiamo i nostri più cordiali saluti**

**Matteo Piccinini – [matteo.piccinini@pmconsulenze.ch](mailto:matteo.piccinini@pmconsulenze.ch)**



## L'IMPATTO DEL TELELAVORO SUI CONFLITTI FISCALI TRA ITALIA E SVIZZERA

La pandemia di Covid-19 ha trasformato profondamente i modelli di business globali, inducendo molte aziende, comprese quelle svizzere, ad adottare il telelavoro. Questa trasformazione ha sollevato questioni legate alla stabile organizzazione, specialmente per i lavoratori frontalieri. Quando un lavoratore, residente in Italia e impiegato da una società svizzera, opera in telelavoro, si possono creare conflitti fiscali tra i due Stati.

La stabile organizzazione indica una presenza economica significativa di un'impresa non residente in un altro Stato, permettendo a quest'ultimo di tassare i redditi prodotti. La Legge federale svizzera sull'imposta diretta definisce la stabile organizzazione come una sede fissa dove si svolge in parte o totalmente l'attività dell'impresa. Analogamente, l'OCSE fornisce linee guida per identificare la stabile organizzazione, distinguendo tra organizzazione materiale e personale. L'adozione del telelavoro da parte dei frontalieri può portare alla configurazione di una stabile organizzazione in Italia, dove il dipendente risiede. Le autorità fiscali italiane potrebbero contestare l'esistenza di una stabile organizzazione presso il domicilio del telelavoratore, imponendo tassazioni sui redditi dell'impresa svizzera.

Nonostante gli accordi raggiunti per regolamentare il telelavoro dei frontalieri, resta il rischio che le aziende svizzere vedano tassati i propri utili dall'Italia, in assenza di una chiara esclusione della stabile organizzazione nei nuovi accordi. Definire criteri oggettivi all'interno delle convenzioni bilaterali potrebbe risolvere queste controversie.

**PM Group è a vostra disposizione per valutare i singoli casi e fornire consulenza sul tema in oggetto.**

**Antonella Gilardoni – [antonella.gilardoni@kbfiduciaria.ch](mailto:antonella.gilardoni@kbfiduciaria.ch)**





## RIFORMA DEL REGIME IMPATRIATI: NUOVE REGOLE E LIMITAZIONI PER I LAVORATORI IN ITALIA

Il Decreto Legislativo n. 209/2023 ha ridotto significativamente l'ambito di applicazione del regime per i lavoratori impatriati, un regime che offre una riduzione della base imponibile sui redditi prodotti in Italia. La fruizione del nuovo regime richiede che il lavoratore abbia specifici requisiti di specializzazione, escludendo i redditi derivati dall'attività d'impresa e alcuni redditi di lavoro autonomo. Inoltre, il periodo minimo di residenza all'estero prima del trasferimento in Italia è stato innalzato a tre anni, con ulteriori estensioni per chi rientra alle dipendenze dello stesso datore di lavoro o di un'azienda del medesimo gruppo. Il tempo minimo di permanenza in Italia richiesto per beneficiare dell'agevolazione è aumentato da due a quattro anni, pena il recupero dell'agevolazione fruita con relativi interessi. La riduzione della base imponibile ai fini IRPEF è stata abbassata dal 70% al 50%, innalzata al 60% per chi ha almeno un figlio minore a carico. Il reddito agevolabile è limitato a 600.000 euro e l'agevolazione durerà al massimo cinque anni, non prorogabili.

Queste modifiche mirano a disincentivare pratiche elusive passate ma rischiano di ridurre l'attrattività del regime per il capitale umano in Italia. La normativa ha inoltre eliminato il regime agevolativo per i lavoratori sportivi impatriati, mantenendo però il regime per altri lavoratori

**PM Group è a vostra disposizione per valutare i singoli casi ed in applicazione dei modelli di calcolo necessari, fornire consulenza sul tema in oggetto.**

Giuseppe Levatino – [levatino@fiduciariafontana.ch](mailto:levatino@fiduciariafontana.ch)



---

## STRALUGANO – PM GROUP

PM GROUP rinnova il suo contributo al successo di un'iniziativa cittadina che ormai da anni arricchisce il panorama delle manifestazioni





## LE NOSTRE ATTIVITÀ DI GRUPPO

L'11 giugno abbiamo trascorso una splendida giornata presso la scuderia Tarpan, immergendoci nella scoperta della vita dei cavalli.



PM  
GROUP

PM  
GROUP

PM CONSULENZE



PMREVISIONI

PM Consulenze SA

Viale S.Frascini 16, Lugano  
Switzerland



 SHARE TO FACEBOOK

 SHARE TO TWITTER

 FORWARD EMAIL